



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, जून 8—जून 14, 2014, शनिवार/ज्येष्ठ 18—ज्येष्ठ 24, 1936

No. 24] NEW DELHI, JUNE 8—JUNE 14, 2014, SATURDAY/JYAISTHA 18—JYAISTHA 24, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

(विधि साहित्य प्रकाशन)

नई दिल्ली, 4 जून, 2014

सा.का.नि. 126.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उनका संबंध सहायक प्रबंधक, उप संपादक, अधीक्षक (मुद्रण), लेखाकार, कारबार कार्यपालक के पदों से है और विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उनका संबंध सहायक (जनरल) और मुद्रण सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध, अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक	1 * (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’, राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300–34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			नहीं	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति : (i) ऐसा नियमित सहायक (जनरल) जिसने वेतन बैंड-2 में 9300–34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।		

(11)

(ii) जिसने प्रशासन और प्रबंधन, विक्रय और संवर्धन तथा उत्पादन कौशल इत्यादि से संबंधित एक सप्ताह का आज्ञापक आंतरिक प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त किया हो।

**टिप्पण : 1.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले वह तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी विधायी विभाग —अध्यक्ष
2. संपादक, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य
3. उप सचिव, विधि साहित्य प्रकाशन या अवर सचिव विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप संपादक	5* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। <b>टिप्पण 1:</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

(6)

होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री;

(ii) स्नातक डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो; या

(iii) (क) अधिवक्ता के रूप में विधि व्यवसाय का लगातार तीन वर्ष का अनुभव हो, या

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र में विलेखों, करार, विधेयकों, अधिनियमों, नियमों, विनियमों या आदेशों आदि का हिन्दी में अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव; या

(ग) उच्चतम न्यायालय या उच्च न्यायालय के निर्णयों का हिन्दी में सम्पादन और अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)	(11)
<p>पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 में रु 9300—34800 + ग्रेड वेतन रु. 4200 में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ;</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>‘प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी’ ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का एक ही ग्रेड वेतन या वेतनमान वाली एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>
(12)	(13)
<p><b>समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>अपर सचिव या संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी विधायी विभाग —अध्यक्ष</li> <li>संपादक, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य</li> <li>उप सचिव, विधि साहित्य प्रकाशन या अवर सचिव विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य</li> </ol>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर या सीधी भर्ती पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अधीक्षक (मुद्रण)	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (राजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(i) ऐसे मुद्रण सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2 में रु 9300—34800 + ग्रेड वेतन रु. 4200 में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) जिन्होंने प्रशासन और प्रबंधन, विक्रय और संवर्धन और उत्पादन कौशल इत्यादि से संबंधित एक सप्ताह का आंतरिक प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में, रु 9300—34800 + ग्रेड वेतन रु. 4200 में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ;</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p>		

(11)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी के रूप में वैकल्पिक या अनिवार्य विषय के साथ बैचलर डिग्री ; और

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के कार्यालय में विधि पुस्तकों विशेष रूप से अधिनियमों, नियमों और विनियमों के मुद्रण और प्रूफ रीडिंग का 2 वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का एक ही ग्रेड वेतन या वेतनमान वाली एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :**

1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, विधायी विभाग —अध्यक्ष
2. संपादक, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य
3. उप सचिव, या अवर सचिव विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लेखाकार	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं । <b>टिप्पण 1:</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है

(6)

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री;</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन में रोकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>		
<p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
(10)	(11)	
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सीधी भर्ती के लिए (अनन्य)</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(क)(i) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने वेतन बैंड-1 में, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण पूरा कर लिया हो और जिसके पास रोकड़,</p>	

(10)

के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(11)

लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो, जिसके न हो सकने पर

(आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800 में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; या

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण पूरा किया हो और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो,

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का एक ही ग्रेड वेतन या वेतनमान वाली एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

**समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति :**

1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी —अध्यक्ष
2. संपादक, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य
3. उप सचिव या अवर सचिव, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य

(13)

किसी अधिकारी की सीधी भर्ती पर और आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. मुद्रण सहायक	2* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष			
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(i) ऐसा प्रूफ शोधक जिसने वेतन बैंड-1 में, रु 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) जिसने प्रशासन और प्रबंधन, विक्रय और संवर्धन और उत्पादन कौशल इत्यादि से संबंधित एक सप्ताह का आंतरिक प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>				
(12)	(13)				
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :</b></p> <p>1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, विधायी विभाग —अध्यक्ष</p> <p>2. संपादक, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य</p> <p>3. उप सचिव, या अवर सचिव, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सहायक (साधारण)	6* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय सहित बैचलर डिग्री; और (ii) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से कम्प्यूटर पर (जैसे एमएस आफिस, एमएस एक्सल, एमएस वर्ड पावर पॉइंट प्रजेन्टेशन आदि में) आधारभूत प्रशिक्षण किया हो।  <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके  
न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

सीधी भर्ती के लिए (अनन्य)

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(11)

**प्रोन्नति :**

(i) ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने वेतन बैंड-1 में रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) जिसने प्रशासन और प्रबंधन, विक्रय और संवर्धन और उत्पादन कौशल इत्यादि से संबंधित एक सप्ताह का आंतरिक प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त किया हो।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में, रु 5200—20,200 + ग्रेड वेतन रु. 2800 में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी के रूप में वैकल्पिक या अनिवार्य विषय के साथ बैचलर डिग्री ; और

(ii) प्रशासन और स्थापन के मामलों में दो वर्ष का अनुभव।

(iii) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से कम्प्यूटर पर (जैसे एमएस आफिस, एमएस एक्सल, एमएस वर्ड, पावर पॉइंट प्रेजेंटेशन आदि में आधारभूत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार

(11)

किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का एक ही ग्रेड वेतन या वेतनमान वाली एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

**प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख'  
विभागीय प्रोन्नति समिति :**

1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी विधायी विभाग —अध्यक्ष
2. संपादक, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग —सदस्य
3. उप सचिव, या अवर सचिव, विधि साहित्य प्रकाशन विधायी विभाग —सदस्य

(13)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. ए-12018/2/2010-विसाप्र (प्रशा.) ]

जितेन्द्र चड्ढा, अवर सचिव

**MINISTRY OF LAW AND JUSTICE****(Legislative Department)****(VIDHI SAHITYA PRAKASHAN)**

New Delhi, the 4th June, 2014

**G.S.R. 126.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2005 in so far as they relate to the posts of Assistant Manager, Sub-Editor, Superintendent (Printing), Accountant, Business Executive and the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan Group 'C' posts Recruitment Rules 2005, in so far as they relate to the posts of Assistant (General) and Printing Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department, Ministry of Law and Justice, namely :—

**1. Short title and Commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade payor scale of pay.** - The number of the posts, their classification, pay band and grade payor scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualifications.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			No		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	<p><b>Promotion.-</b></p> <p>(i) A regular Assistant (General) with five years regular service in the grade in Pay Band -2 with pay scale of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200.</p> <p>(ii) Must have undergone weeks in house mandatory training relating to administration and management, sales and promotion and production skills etc.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half or such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary or Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department —Chairman</li> <li>2. Editor, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department —Member</li> <li>3. Deputy Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan or Under Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department —Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Sub-Editor	5* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' (Gazetted), Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. <b>Note 1.-</b> Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.

(6)

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years
(i) Bachelor's Degree in Law from a recognized University;		
(ii) Hindi as an elective or compulsory subject at the Bachelor's Degree level;		
(iii) (a) experience of practice as an Advocate for a continuous period of three years, or		
(b) experience of translation in Hindi of deeds, agreement, Bills, Acts, rules regulations or orders, in the Central Government or a State Government or a Union Territory, administration for a period of three years. or		
(c) experience of editing and translation in Hindi of Supreme Court or High Court judgments for three years.		
<b>Desirable .-</b> Master Degree in Law from a recognized University.		
<b>Note 1.-</b> Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2.-</b> The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case the candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(10)			(11)		
50 per cent by deputation failing which by direct Recruitment, 50 per cent by direct recruitment			<p><b>Deputation :</b> Officer of the Central Government or State Government or Union Territory administration,</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in the grade after appointment there to on regular basis in the post in the pay band -2 Rs.9300-34800 plus grade pay Rs.4200,</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruitment under column 7,</p> <p><b>Note -1.-</b> The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>"Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications" .</p> <p><b>Note 2.-</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
(12)			(13)		
<p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee:</b></p> <p>1. Additional Secretary or Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department —Chairman</p> <p>2. Editor, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department —Member</p> <p>3. Deputy Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan or Under Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department —Member</p>			Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation and direct recruitment.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Superin- tendent (Printing)	1* (2014) (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' (Gazetted), Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus grade pay Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b></p> <p>(i) Printing Assistant in pay band -2 Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade.</p> <p>(ii) Must have undergone one weeks in house training relating to administration and management, sales and promotion and production skills etc.</p> <p><b>Note 1 :-</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :-</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory administration-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade after appointment thereto on regular basis in the pay band -2, Rs. 9300—34800 + grade pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>(i) Bachelor's Degree of a recognized University with Hindi as an elective or compulsory subject; and</p> <p>(ii) two years' experience of printing and proof reading of law books particularly acts, rules and regulations in the office of Central Government or State Government or Union Territory administration.</p> <p><b>Note 1.-</b> The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	

(11)

"Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications" .

**Note 2.**—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee:**

1. Additional Secretary or Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department—Chairman
2. Editor (Vidhi Sahitya Prakashan) Legislative Department —Member
3. Deputy Secretary or Under Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Accountant	1* (2014) (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus grade pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. <b>Note 1.</b> - Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. <b>Note 2 .-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receiving of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

<p>(7)</p>	<p>(8)</p>	<p>(9)</p>
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) degree of a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Two years experience in Cash, Account and Budget work in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous body or Statutory organization.</p> <p><b>Note 1.-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2.-</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years</p>
<p>(10)</p>	<p>(11)</p>	
<p>Deputation/absorption</p> <p>failing which by direct recruitment.</p> <p>For Direct Recruitment (exclusive)</p> <p><b>Note.-</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p>	<p><b>Deputation/absorption failing which by direct recruitment:</b></p> <p>(a) (i) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service in the pay band-1 Rs.5200-20,200 plus grade pay of Rs. 2400, with eighth years regular service in the grade and who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management(ISTM) and possessing two years experience of cash, accounts and budget work; failing which</p> <p>(B) Officers under the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the pay band-1 (Rs. 5200-20,200) plus grade pay of Rs. 2800 in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -1 (Rs.5200-20,200) plus grade pay Rs. 2400 in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the institute of Secretariat Training and Management and possess two years experience of cash, accounts and budget work.</p> <p><b>Note 2.-</b> For the purpose of appointment on deputation basis, or obsorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale</p>	

(11)

extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Note 2.-** Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee:**

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on absorption.

1. Additional Secretary or Joint Secretary and Legislative Counsel —Chairman
2. Editor, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department —Member
3. Deputy Secretary or Under Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Printing Assistant	2* (2014) Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800+ grade pay Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
------	------

By promotion

**Promotion :**

(i) Proof Reader in pay band -1 Rs. 5200–20200 + grade pay Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.

(ii) Must have undergone one weeks in house training relating to administration and management, sales and promotion and production skills etc.

**Note 1 .** –Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,

(11)

whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next regular grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :—** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee:**

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1. Additional Secretary or Joint Secretary and  
Legislative Counsel, Legislative Department—Chairman
2. Editor, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative  
Department —Member
3. Deputy Secretary or Under Secretary, Vidhi  
Sahitya Prakashan, Legislative Department—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Assistant (General)	6* (2014) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800+ Grade pay Rs. 4200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note .—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receiving applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree with Hindi as an elective or compulsory subject from a recognized University; and</p> <p>(ii) should have undergone basic training on computers (viz. MS Office, MS Excel, MS Word, Power Point Presentation etc. from a government recognized institution.</p> <p><b>Note 1.-</b> Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2.-</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p>
(10)	(11)	
<p>20 per cent by promotion failing which by deputation</p> <p>80 per cent by direct recruitment</p> <p>For Direct Recruitment (exclusive)</p> <p><b>Note .-</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis.</p>	<p><b>Promotion.—</b></p> <p>(i) Upper Division Clerk in pay band -1 Rs.5200-20200 + grade pay Rs.2400 with ten years regular service in the grade.</p> <p>(ii) should have undergone one weeks in house mandatory training relating to administration and management, sales and promotion and production skills etc.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half or such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promoting, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territory administration,</p>	

(11)

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5200-20200 band-1 grade pay Rs.2800 in the parent cadre or department ; and

(b) possessing the following educational qualification and experience.

(i) Bachelor's Degree with Hindi as an elective or compulsory subject from a recognized University;

(ii) two years experience in administration and establishment matters ;

(iii) should have undergone basic training on computers (viz. MS Office, MS Excel, MS Word, Power Point Presentation etc. from a government recognized institution.

**Note 1.**—The departmental officers in the feeder Ccategory who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government should ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications) .

**Note 2.**—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :-**

1. Additional Secretary or Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department—Chairman
2. Editor (Vidhi Sahitya Prakashan), Legislative Department —Member
3. Deputy Secretary or Under Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department—Member

(13)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. A-12018/2/2010-VSP(Admn.)]

JEETENDAR CHADHA, Under Secy.

**योजना आयोग**

नई दिल्ली, 5 जून, 2014

**सा.का.नि. 127.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विभागीय कैन्टीन, योजना आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है योजना आयोग में विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग विभागीय कैन्टीन (कैन्टीन स्टाफ) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (i) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रबंधक, श्रेणी II	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

**प्रोन्नति :**

ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-भंडारक्षक जिन्होंने वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की है।

पर्यटन मंत्रालय के अधीन होटल प्रबंध संस्थान या होटल प्रबंध और खानपान के अन्य मान्यताप्राप्त संस्थानों के परामर्श से संबद्ध संगठनों द्वारा आयोजित खानपान प्रबंधक के लिए प्रबंधकीय कौशल पर चार सप्ताह का प्रशिक्षण आवश्यक है।

**प्रतिनियुक्ति :** (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार के अधिकारी :

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-भंडारक्षक जिन्होंने वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की हैं; और

(ख) जो नीचे विहित की गई अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वाणिज्य में बैचलर डिग्री

(ii) सरकारी विभाग या उपक्रम में लेखाओं का तीन वर्ष का अनुभव

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
------	------

**समूह “ख” (अराजपत्रित) विभागीय प्रोन्नति समिति :—**

लागू नहीं होता।

- |                             |          |
|-----------------------------|----------|
| 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन)       | —सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी           | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक प्रबंधक-सह-भंडाररक्षक	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. टिप्पण:- यदि केन्टीन 'क' प्रकार की केन्टीन वर्गीकृत है वह अपने कर्तव्यों के पालन के लिए 250 प्रति माह विशेष भत्ता भी प्राप्त करेगा।	अचयन	21 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी. काम या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्याशाखा में स्नातक के साथ बुक कीपिंग या स्टोर कीपिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा	आयु:-नहीं शैक्षिक अर्हता जो स्तम्भ 7 के अधीन दर्शित है।	2 वर्ष
(ख) अनुभव - किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं की हैंडलिंग का तीन वर्षों का अनुभव		
<b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
<b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(i) ऐसे लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की है ।</p> <p>(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोईया जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा के साथ भंडारों या लेखाओं की हैंडलिंग का दो वर्ष का अनुभव और स्तम्भ-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केंद्रीय सरकार के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ स्तम्भ-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों; और</p> <p>(ख) भंडारों या लेखाओं की हैंडलिंग का तीन वर्ष का अनुभव</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. लिपिक	03* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत

(6)

की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(क) वाणिज्य विषय के साथ बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

(ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति रखता हो (प्रत्येक शब्द के लिए पांच की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा के अनुरूप 35 श.प्र.मि. और 30 श.प्र.मि.)

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(8)

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता जो स्तम्भ 7 के अधीन दर्शित है।

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

**प्रोन्नति :**

ऐसे केन्टीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

आईएसटीएम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से क्लर्क पद पर पदोन्नति के लिए केन्टीन परिचर हेतु संगठनात्मक व्यवहार, संचार कौशल और लेखा व्यवहार पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण आवश्यक होगा।

(11)

**प्रतिनियुक्ति :**

केंद्रीय सरकार के अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसे केन्टीन परिचर जो वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. के वेतनतान में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा के साथ स्तम्भ-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्ति स्तम्भ-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।)

(12)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति**  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- |                             |          |
|-----------------------------|----------|
| 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन)       | —सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी           | —सदस्य   |

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. हलवाई-सह-रसोईया	02* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय (सेवा, समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			नहीं	लागू नहीं होता	

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b>  ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b>  केंद्रीय सरकार के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  (ii) ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों :</p> <p>(i) खानपान में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा के साथ दसवीं कक्षा उत्तीर्ण, और  (ii) सरकारी विभाग या उपक्रम में विभागीय कैंटीन चलाने का दो वर्ष का कार्यानुभव और अर्हताएं रखता हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य</li> <li>अनुभाग अधिकारी —सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>5. सहायक हलवाई-सह-रसोईया</p>	<p>02* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय</p>	<p>वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.</p>	<p>अचयन</p>	<p>18 से 25 वर्ष ।  (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकेगी ।)</p>

(6)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p>(क) खानपान में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा के साथ दसवीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(ख) अनुभव - एक वर्ष</p> <p>(ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता रखरखाव इत्यादि सहित खाना पकाने के लिए व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण :-</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>ऐसे केन्टीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता रखरखाव इत्यादि सहित खाना पकाने के संबंध में व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p>ऐसे चाय या कॉफी बनाने वाले या वाहक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो (इस पद पर नियुक्ति स्नैक्स, भोजन और मिठाइयां तैयार करने के व्यवसाय परीक्षण में अर्हित होने के अध्यधीन रहते हुए होगी)</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केंद्रीय सरकार के अधिकारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे केन्टीन परिचर जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा के साथ हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p>(iii) खानपान में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा रखते हों।</p>

(11)

ऐसे चाय या कॉफी बनाने वाले या वाहक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो (इस पद पर नियुक्ति स्नैक्स, भोजन और मिठाइयां तैयार करने के व्यवसाय परीक्षण में अर्हित होने के अध्यक्षीन रहते हुए होगी) ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्ति स्तम्भ-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों)।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- |                             |          |
|-----------------------------|----------|
| 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन)       | —सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी           | —सदस्य   |

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. केन्टीन परिचर	10* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय (सेवा, समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(वह ऐसे विभाग में होना चाहिए जो प्रशासन विभागीय कैटेगरी से संबद्ध न हो)	

[फा. सं. ए.-12018/1/2007-प्रशा.-III]

गुलवीना बधान, अवर सचिव

**PLANNING COMMISSION**

New Delhi, the 5th June, 2014

**G.S.R. 127.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Departmental Canteen, Planning Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various posts in the Departmental Canteen, Planning Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called Departmental Canteen, Planning Commission (Canteen Staff) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

**3. Number of posts, Classification and Scale of pay.** — The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons or posts.

**7. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Manager Grade-II	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'B') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, in the pay scale of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Nil
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
(10)			(11)		
Promotion failing which by Deputation (including short term contract)			<b>Promotion :</b> Assistant Manager-cum-Storekeeper with atleast ten years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 and;  A mandatory training of 4 weeks on Managerial Skills for Canteen Manager, to be organized by the concerned organizations in consultation with Institutes of Hotel Management under the Ministry of Tourism/or any other recognized Institutes of Hotel Management and Catering.  <b>Deputation/including short term contract :</b> Officers of the Central Government : (a)( i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Assistant Manager-cum-Storekeeper with atleast ten years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400; and;		

(11)

(b) possessing the qualifications and experience as below :

- (i) Bachelor degree in Commerce from a recognized university or institution, and
- (ii) Three years experience in Accounts from a Government Department or Undertaking.

**Note 1 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration under promotion.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' (Non-Gazatted) Departmental Promotion Committee :—**

Not applicable .

1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman
2. Under Secretary (Administration) —Member
3. Section Officer —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Manager-cum-Storekeeper	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazatted, Non-Ministerial	Pay Band-1 in of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 <b>Note :-</b> He will also draw Special Allowance of 250 p.m. for attending to duties if the Canteen Categorises as Type 'A' Canteen	Non-selection	21-28 years. (Relaxable for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and

(6)		
Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
<p>(a) B.Com from a recognised university. or Graduate in any discipline from any recognised university with one year Diploma in Book keeping or Store Keeping.</p> <p>(b) <b>Experience :</b> Three Years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p><b>Note 1:</b> The Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No Educational Qualification as shown under column 7.</p>	<p>Two years</p>
(10)	(11)	
Promotion failing which by Deputation and falling both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b></p> <p>(i) Clerks with atleast eight years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900,</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 + grade pay of Rs. 2000 with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a)( i) Holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1900 possessing Educational qualification as prescribed for Direct Recruitment under column 7; and</p>	

(11)

(b) Three years experience in handling Stores or Accounts.

**Note 1 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 2 :** The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :**

Not applicable.

1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman
2. Under Secretary (Administration) —Member
3. Section Officer —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Clerk	03* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, (Group 'C') (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1 in the pay scale of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>(a) 12th Class Pass or equivalent with Commerce subject.</p> <p>(b) A typing speed of 35 w. p.m. in English or 30 w. p.m. in Hindi on computer (35 w. p.m. and 30 w. p.m. correspond to 10500 Key Depression Per Hour or 9000 key Depression Per Hour on an average of 5 Key Depressions for each word).</p> <p><b>Note 1:</b> The Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : as shown under column 7</p>	<p>Two years for Direct Recruits</p>
(10)	(11)	
<p>50% by Promotion failing which by Deputation and 50% by Direct Recruitment.</p>	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Canteen Attendant with atleast three years regular service in the Pay Band-1, in the Pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800</p> <p>A two week training on Organisational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be mandatory for the Canteen Attendant for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other recognised Institutes.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a) ( i) Holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) Canteen Attendant with atleast three years regular service in the Pay Band-1 in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>Note 1 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 2 :</b> The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7).</p>	

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation) :</b>	Not applicable.
1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman	
2. Under Secretary (Administration) —Member	
3. Section Officer —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Halwai-cum-Cook	2* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I, in the pay scale of Rs. 5200—20,200 with grade pay of Rs. 2000	Non-Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	No	Not applicable

(10)	(11)
Promotion failing which by Deputation	<p><b>Promotion :</b> Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the Pay Band-1 in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government :</p> <p>(a) ( i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in the Pay Band-1 in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience :</p> <p>(i) 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering, and</p> <p>(ii) two years working experience in a Government Department or Undertaking to run Departmental Canteen and who possess the qualifications.</p> <p><b>Note 1 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or</p>

(11)

department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 2 :** The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :**

Not applicable.

1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman
2. Under Secretary (Administration) —Member
3. Section Officer —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Halwai-cum-Cook	02* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 in the pay scale of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(7)

(8)

(9)

(a) 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering.

No

Two years for Direct recruits.

(b) **Experience :** One year.

(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene, etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.

**Note :** The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority

(7)

in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

(11)

**Promotion :**

Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with at least three years regular service.

A Trade Test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene, etc.

Tea or Coffee Maker or Bearer in the scale of Rs. 5200-20200+1800 with at least three years regular service and one year experience as helper to Halwai-cum-Cook (The appointment to this post is subject to qualifying a Trade Test of preparing snacks, meals and sweet dishes).

**Deputation :**

Officers of the Central Government :

( i ) Holding analogous posts on regular basis, or

(ii) Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with at least three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook ;

(iii) Possessing certificate or diploma in catering.

Tea or Coffee Maker or Bearer in the scale of Rs. 5200-20200+1800 with at least three years regular service and one year experience as helper to Halwai-cum-Cook (The appointment to this post is subject to qualifying a Trade Test of preparing snacks, meals and Sweet dishes).

**Note 1 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 2 :** The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7).

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</b>	Not applicable.
1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman	
2. Under Secretary (Administration) —Member	
3. Section Officer —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Canteen Attendant	10* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200+ grade pay Rs. 1800	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) :</b>	Not applicable.

1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman
2. Under Secretary (Administration) —Member
3. Section Officer —Member

(he should be from a Department not connected with the Administration Departmental Canteen.

[F. No. A-12018/1/2007-Admn.III]

GULVEENA BADHAN, Under Secy.

## ( स्वतन्त्र मूल्यांकन कार्यालय )

नई दिल्ली, 10 जून, 2014

**सा.का.नि. 128.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वतन्त्र मूल्यांकन कार्यालय, योजना आयोग आशुलिपिक वर्ग 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वतन्त्र मूल्यांकन कार्यालय, योजना आयोग (आशुलिपिक वर्ग 'घ') भर्ती नियम, 2014 है।

(2) यह नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति से और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

स्वतन्त्र मूल्यांकन कार्यालय, योजना आयोग आशुलिपिक वर्ग 'घ' पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए गये व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सी.सी.एस. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य सेवा के जोड़े गये वर्षों का फायदा दिया जायेगा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक वर्ग 'घ'	एक* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	पी. बी.-1, 5200—20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हता पदोन्नति पाने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
<b>भर्ती की पद्धति :</b> सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(11)	(12)	
100% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न मिलने पर अल्प अवधि संविदा	<b>प्रतिनियुक्ति :</b> (क) केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हों ; (ख) प्रतिनियुक्ति की अवधि वर्तमान नियुक्ति के पूर्व इसी या केंद्रीय सरकार के अन्य संस्थान/विभाग में बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि को मिलाते हुए 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी); (ग) आवेदन की अंतिम तिथि को आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं हो । <b>अल्प अवधि संविदा :-</b> सामान्य वित्तीय नियम 2005 में विहित प्रावधानों के अनुसार इसी या समकक्ष पद का अनुभव रखने वाले केंद्रीय सरकार के सेवानिवृत्त कर्मचारियों की नियुक्ति अधिकतम अवधि 5 वर्ष होगी ।	
यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना होता है	
(13)	(14)	
लागू नहीं	लागू नहीं ।	
प्रतिनियुक्ति तथा अल्प अवधि संविदा के लिये छानबीन समिति :		
1. रिसर्च को आरडिनेटर		
2. निदेशक		
3. अवर सचिव		

[ फा. सं. ए-12018/2/2014/आई.ई.ओ. ]  
सी. अंगरूप बोध, संयुक्त सचिव (प्रा. एवं वित्त)

(INDEPENDENT EVALUATION OFFICE)

New Delhi, the 10th June, 2014

**G.S.R. 128.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer- Grade 'D' in the Independent Evaluation Office, Planning Commission, namely :—

**1. Short title and Commencement.—**(1) These rules may be called the Independent Evaluation Office, Planning Commission (Stenographer-Grade 'D') Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.** — The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

##### Recruitment Rules for the Post of Stenographer Grade 'D' In the Independent Evaluation Office

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Stenographer Grade 'D'	*One (2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	PB-1, ₹ 5200—20200 Grade Pay ₹ 2400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	---

(11)	(12)
100% by Deputation failing which short term contract.	<p><b>Deputation :</b> Officials of the Central Government :</p> <p>(A) Holding analogous posts on regular basis, in their parent cadre/department.</p> <p>(B) Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years.</p> <p>(C) Age not exceeding 56 years on the last day for application.</p> <p><b>Short Term Contract :</b> Engagement of retired Central Govt. officials having the work experience of the same or equivalent post as per provisions envisaged in GFRs 2005. Maximum period for short term contract will be five years.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)	(14)
Not applicable The Screening Committee for Deputation and Short Term Contract :— (i) Research Co-ordinator, (ii) Director (iii) Under Secretary	Not applicable

[F.No.A-12018/2/2014-IEO]

C. ANGRUPBODH, Jt. Secy. (A&amp;F)

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 2 जून, 2014

**सा.का.नि. 129.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण आशुलिपिक (ग्रेड I, II, एवं ग्रेड III) भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण में आशुलिपिक ग्रेड -2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी-II) नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-2	1* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय ) <b>टिप्पणः</b> —आयु-सीमा अवधारित के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जैसा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।
सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वाले के मामले में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(7)		(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।			लागू नहीं होता		दो वर्ष

(7)

(i) कौशल परीक्षण सन्नियम :  
 श्रुत लेखन 10 मिनट 80 शब्द प्रति मिनट  
 प्रति लेखन : 65 मिनट (अंग्रेजी)  
 75 मिनट (हिन्दी) (हस्तचालित टंकण मशीन पर)  
 अथवा 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी)  
 (कम्प्यूटर पर टंकण)

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती  
**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति, लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि पर बाहर होने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरा जाएगा जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों तथा कालम सं.7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं रखते हों ।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति :-**

लागू नहीं होता

1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण 'एसएलयूएसआई' —अध्यक्ष
2. किन्हीं क्षेत्रीय केन्द्र या उपकेन्द्र तथा एसएलयूएसआई के मुख्यालय का कार्यालय प्रमुख —सदस्य
3. कृषि मंत्रालय के संसाधन प्रबंधन प्रभाग के अवर सचिव —सदस्य

[ फा. सं. 16-10/2013/एनआरएम-II ]

हरीश कपूर, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 2nd June, 2014

**G.S.R. 129.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey of India. (Stenographer Grade- I, II & III) Recruitment Rules, 2007, in so far as this relates to the post of Stenographer Gr.II except as respects things done or omitted to be done before such

supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Co-operation, Ministry of Agriculture, namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Stenographer Grade- I, II& III) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Gr. II	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2400	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Govt. Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
					<b>Note :-</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognized board or university. (ii) Skill Test Norms: Dictation : 10 minutes @ 80 w.p.m. Transcription: 65 minutes. (English) 75 minutes. (Hindi) (on Manual Typewriter) Or 50 minutes. (English) 65 minutes. (Hindi) (on Computer)	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
Direct recruitment. Through Staff Selection Commission. <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts or on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Col. No. 7.	Not applicable	
If a Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee:—</b> 1. The Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India (SLUSI) - —Chairman 2. Head of the Office of any Regional Centres or Sub-Centres and Head Quarter Office of SLUSI —Member 3. Under Secretary of Natural Resource Management Division of Ministry of Agriculture —Member	Not applicable	

नई दिल्ली, 6 जून, 2014

**सा.का.नि. 130.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियमावली, 1977 को जहां उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (सरकारी पक्ष) (उप कार्यालयों में अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1974 से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण, कृषि एवं सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय (उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना :-** ये नियम इससे उपाबद्ध, अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	14* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित/ अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा
(10)	(11)	
75% प्रोन्नति द्वारा और कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीमित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर 25%	भारतीय मृदा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण का ऐसा अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन 1900रु.) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ।	
<b>टिप्पण :</b> विभागीय परीक्षा के लिए पात्रता सेवा भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण के अवर श्रेणी लिपिक श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा होगी ।	<b>टिप्पण : 1</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	
	<b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, जो पूर्व किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा तत्स्थानी वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा समझी जाए ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित हैं :-</b>	लागू नहीं होता	
1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण	—अध्यक्ष	
2. मुख्यालय का कार्यालय प्रधान, भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण	—सदस्य	
3. भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण के कार्यालय का विभागाध्यक्ष	—सदस्य	
4. कृषि मंत्रालय के प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग के अवर सचिव	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.अवर श्रेणी लिपिक	13* (विरचन का वर्ष) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित/ अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रुपये	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । )  <b>टिप्पणः</b> —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) हस्तचालित टंकण मशीन पर अंग्रेजी में न्यूनतम 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट ; कंप्यूटर पर टंकण (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट जो प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दाब की औसत पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के तत्समान हो) उत्तीर्ण होनी चाहिए ।	(i) आयु-नहीं (ii) शैक्षणिक अर्हता-हां, किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कम से कम 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखता हो	दो वर्ष

(10)	(11)
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85% । (ii) 10% रिक्तियां 1800 रुपये के ग्रेड वेतन वाले ऐसे समूह 'ग' के कर्मचारी वृंद से भरी जाएंगी जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो । परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष ( अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष ) है । <b>टिप्पण :</b> यदि ऐसे कर्मचारी खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्ति की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर बाद वाले वर्ष में उद्भूत होने वाले /वाली रिक्तियों को भरने पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्वोत्तर परीक्षा में अर्हक कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सकता है जो बाद वाली परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं । (iii) 5 % रिक्तियां ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो ।	जैसा स्तंभ 10 में कथित है ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति ( पुष्टि तथा परिवीक्षा के लिए ) में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
क- मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण	—अध्यक्ष
ख- मुख्यालय का कार्यालय प्रधान, भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण	—सदस्य
ग- भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण के किसी भी केन्द्र का कार्यालय प्रधान	—सदस्य
घ- कृषि मंत्रालय के प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग के अवर सचिव	—सदस्य

[ फा. सं. 16-3/2013-एनआरएम-II ]

हरीश कपूर, अवर सचिव ( एनआरएम/एफएसआर )

New Delhi, the 6th June, 2014

**G.S.R. 130.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as it relates to the post of Upper Division Clerk, the All India Soil and Land Survey Organization (Government side) (Lower Division Clerk in Sub-offices) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Co-operation, Ministry of Agriculture, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture & Co-operation, Ministry of Agriculture (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification. - No person, -**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with UPSC relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	14* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted/ Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		NIL
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
75 percent by promotion and 25 percent on the basis of Limited Departmental Competitive Examination through Staff Selection Commission.			Lower Division Clerk (Grade Pay of Rs. 1900) of Soil & Land Use Survey of India with 8 years service in the grade.		
<b>Note :-</b> The eligibility service for the Departmental Examination shall be five years regular service in the Lower Division Clerk grade in Soil & Land Use Survey of India			<p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>		

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :—</b>	Not applicable.
a) The Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India	—Chairman
b) Head of the Office of Headquarters, Office of Soil and Land Use Survey of India	—Member
c) Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India	—Member
d) Under Secretary of Natural Resources Management Division of Ministry of Agriculture	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk	13* (year of framing) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted/ Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass from a recognised Board or University or equivalent qualification. (ii) should pass type writing in English with a minimum speed of 35 words per minute or in Hindi with a minimum speed of 30 words per minute; on computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depression for each word)	(i) Age:- No (ii) Educational qualifications :— Yes, must possess at least 12th Class pass qualification from a recognized Board or University equivalent qualification	Two years

(10)	(11)
(i) 85 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission.	As stated in Column 10.

(10)

(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group C staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the SC/ST).

**Note:-** If more of such employees that the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have 3 years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Confirmation Committee is the same as above :—**

Not applicable

- (a) The Chief Soil Survey Officer Soil and Land Use Survey of India —Chairman
- (b) Head of the Office of Headquarters Office of Soil & Land Use Survey of India —Member
- (c) Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India —Member
- (d) Under Secretary of Natural Resources Management Division of Ministry of Agriculture —Member

[F. No. 16-3/2013-NRM-II]

HARISH KAPOOR, Under Secy. (NRM/FSR)